



Jahresarbeitsplan 2012-2013



Geschwister-Scholl-Gymnasium
fundierte Bildung | Zivilcourage | soziale Kompetenz

Jahresarbeitsplan 2012/2013

Prinzipien der Schulentwicklung:

- **Nachhaltigkeit:**
 - Schonung der Ressourcen
 - möglichst hohe Effizienz
 - Langfristigkeit / Zukunftsperspektive
 - Vernetzung
- **Innovation durch Entwicklung:**
Fortführung von bereits Begonnenem hat Vorrang vor der Etablierung neuer Konzepte
- **Evaluation und Praxisbezug:**
sukzessive Optimierung der Konzepte durch Einbeziehung der Erfahrungen aus der Praxis
- **VVV:**
Implementierung und Umsetzung unter den Prinzipien Verbindlichkeit, Verlässlichkeit, Verantwortung
- **Transparenz und Partizipation:**
Kommunikation neuer und bereits eingeführter Konzepte, Beteiligung aller schulischen Gruppen und Gremien bei der Erarbeitung und Entscheidung



Jahresarbeitsplan 2012/2013 – Blatt 1

1	Konzept zur Förderung des selbstständigen und eigenverantwortlichen Lernens	<ul style="list-style-type: none"> • wird von der Schulaufsicht eingefordert • Ausarbeitung liegt vor • 1. Lesung LK am 20.08.12 • Verabschiedung im Herbst 2012 	<i>Steuergruppe Schulentwicklung</i>
2	Konzept zur Leistungsbewertung	<ul style="list-style-type: none"> • ist Teil der Zielvereinbarungen im Rahmen der Qualitätsanalyse • Auftakt SE-Tag am 02.11.2012 • Fertigstellung / Verabschiedung 2014 	<i>Steuergruppe Schulentwicklung</i>
3	Konzept zum Beschwerdemanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Steht im Kontext der Erstellung des Konzepts zur Leistungsbewertung • Vervollständigung der fehlenden Teile • 1. Lesung LK Herbst 2012 oder Frühjahr 2013 	<i>Schulleitung</i>
4	Das GSG auf dem Weg zur inklusiven Schule	<ul style="list-style-type: none"> • Informations- und Diskussionstag am 21. August • Entscheidung zur Frage der Einrichtung integrativer Lerngruppe am GSG (Herbst 2012) 	<i>Expertengruppe, Schulleitung</i>
5	Unterrichtsentwicklung im Team	<ul style="list-style-type: none"> • Fortführung der bisherigen Arbeit • Schwerpunkt auf die UE in der Oberstufe • Einbindung der Fortbildungsprogramme im Projekt „Ganz In“ • Nächste Termine: Do, 31.01.2013 	<i>Fachvorsitzende</i>

Jahresarbeitsplan 2012/2013 – Blatt 2

6	Ganztagskonzept (Fortführung)	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung und Evaluation des Konzepts für die Stufen 7 bis 8 (9) • Anpassung der Stundentafel Stufe 8 (Religion / PP) • Fortführung der Netzwerkarbeit im Modellprojekt „Ganz In“ 	<i>Steuergruppe div. Arbeitsgruppen</i>
7	Konzept für Fahrten, Austauschprogramme, Praktika und Präventionsprogramme	<ul style="list-style-type: none"> • Optimierungs- und Anpassungsbedarf in zahlreichen Teilbereichen • 1. Lesung LK am 20.08.2012 • Beschlussfassung Herbst 2012 oder Frühjahr 2013 	<i>Schulleitung div. Arbeitsgruppen</i>
8	Curriculum der Medienkompetenz (soziale Netzwerke, Prävention Cyber-Mobbing)	<ul style="list-style-type: none"> • wird von allen Gruppen der Schulgemeinschaft eingefordert • Fortsetzung der Entwicklungsarbeit 	<i>Beratungs-Team (Hannes Loh, Silvia Huber)</i>
9	Stufenparlamente	<ul style="list-style-type: none"> • Etablierung der halbjährlichen Sitzungen 	<i>SV-Lehrer, Schulleitung, Abteilungsleitungen</i>
10	GSG blüht auf	<ul style="list-style-type: none"> • Umsetzung der Planungen für den Außenbereich Mensa • Umsetzung der Planungen für die Innengestaltung der Mensa 	<i>Schulleitung Mensarat Projektgruppe GSG blüht auf</i>

Jahresarbeitsplan 2012/2013 – Blatt 3

11	GSG Feierabend	<ul style="list-style-type: none"> • Feier am 20. September 2012 • Verleihung des Preises „von hier aus“ 2012 • 10 Jahre Pulheimer Ressourcen-Modell / grips 	<i>Schulleitung grips-Büro</i>
12	GSG KNIRPS	<ul style="list-style-type: none"> • Inbetriebnahme der Tagespflegestelle Ende Oktober • Umzug / Neueinrichtung von Lehrerarbeits- und Lehrerruheraum 	<i>Wiegmann, Huwer Schulleitung GIP (auf der Landwehr)</i>
13	Kooperationen	<ul style="list-style-type: none"> • KURS-Kooperation GSG-INEOS • KURS-Kooperation GSG-MDR-FHM Tec • Kooperation GSG-MDR 	<i>div.</i>
14	Neuformatierung der Abiturentlassfeier	<ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung einer Arbeitsgruppe: Schüler/innen, Eltern, Lehrkräfte, Schulleitung 	<i>Erweiterte Schulleitung</i>
15	Konzept für Evaluation und Feedback	<ul style="list-style-type: none"> • Auswertung der bisherigen Erhebungen • Weitere Erhebungen • Beschlussfassung Frühjahr 2013 • Steuergruppe Schulentwicklung 	<i>Steuergruppe Schulentwicklung Fachvorsitzende</i>
16	VVV – Verlässlichkeit, Verbindlichkeit, Verantwortung	<ul style="list-style-type: none"> • Extern moderierte Dienstbesprechung des Kollegiums am 06.09.2012 • Weitere Aktivitäten (?) • Einbindung der übrigen schulischen Gruppen 	<i>Erweiterte Schulleitung</i>

Jahresarbeitsplan 2012/2013 – Blatt 4

17	Gesunde Schule	<ul style="list-style-type: none"> • Bewegungsförderung • Präventionsprogramm Soziale Netzwerke • Gesunde Ernährung 	<i>Mensarat Beratungsteam Erweiterte Schulleitung</i>
18	Curriculum der sozialen Verantwortung	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung erster Entwürfe 	<i>Eventuell Kerngruppe</i>
19	Curriculum des Projektlernens	<ul style="list-style-type: none"> • Sammlung von Bestehendem • Entwicklung erster Entwürfe 	<i>Eventuell Kerngruppe</i>
20	Teams und Cluster 201x	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung von Organisationsstrukturen als Grundlage für den Umbau der Schule • Zusammenarbeit mit Architekten in 2013 (Schulträger gibt Planungsstudie in Auftrag) 	<i>Steuergruppe / Kerngruppe</i>

